

# **PROJEKT STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ PO SPORTIS NA 6 LET.**

## **Návrh strategie řízení organizace**

Příspěvková organizace s názvem **CERUM** (zkr. **CEstovní RUCH Města**) byla zřízena ke dni 1. 6. 1997 za účelem správy majetku zřizovatele a rozvoje cestovního a turistického ruchu ve městě Žďár nad Sázavou. Organizace provozovala Hotelový dům Morava, Hotel Tálský mlýn, Autokempink Pilák a zajišťovala provoz Turistického informačního centra (TIC). V letech 2001 až 2004 organizace zajišťovala správu veřejného osvětlení ve městě (v rámci daňové optimalizace) a od 1. 1. 2007, na základě nabídkové řízení, také správu budovy na ulici Dolní 165/1 (mandátní smlouva). Organizace zaměstnávala v pracovním poměru 24 zaměstnanců. Další zaměstnance organizace zaměstnávala na základě dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce v sezónních střediscích.

V letech 2008 – 2010 se celosvětová ekonomická krize projevila ve výrazně sníženém zájmu o ubytovací zařízení, čímž došlo k omezení příjmů organizace s dopadem na její rozpočet. V této době město převzalo od TJ Žďár nad Sázavou některá sportoviště, u kterých bylo nutné zajistit jejich provozování a správu. Všechny tyto okolnosti, včetně zájmu organizace vyřešit tento problém, vedly zřizovatele k reorganizaci příspěvkové organizace, která byla schválena Zastupitelstvem města na konci roku 2010.

Od 1. 1. 2011 byla organizace přejmenována na **SPORTIS** (zkr. **SPORT I Služby**), příspěvková organizace se změněnou náplní činností. **Hlavním účelem** organizace je provoz sportovních zařízení a správa majetku zřizovatele. **V rámci doplňkové činnosti** je organizace oprávněna, ke zlepšení využití hospodářských možností a odbornosti svých zaměstnanců, provozovat v souladu s živnostenským zákonem ubytovací služby, zprostředkování obchodu a služeb, velkoobchod a maloobchod, skladování, balení zboží, manipulace s nákladem a technické činnosti v dopravě, realitní činnost, správa a údržba nemovitostí, reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení, pronájem a půjčování věcí movitých, výroba, obchod a služby jinde nezařazené. Provoz TIC převzalo od organizace zpět Město Žďár nad Sázavou.

Statutárním orgánem organizace je ředitel jmenovaný Radou města, který řídí celou organizaci. Příspěvková organizace je strukturálně rozdělena na tři úseky – úsek ekonomický, úsek služeb a úsek sportu. Organizace má 50 stálých zaměstnanců v pracovním poměru (některé na dobu určitou) a v průběhu sezóny v jednotlivých zařízeních zaměstnává dalších cca 64 zaměstnanců na základě dohod o pracovní činnosti nebo dohod o provedení práce.

Úsek služeb zajišťuje provoz těchto středisek: Hotelový dům Morava, Hotel Tálský mlýn, Autokempink Pilák, Rekreační areál Pilák a budovy na ulici Dolní 165/1.

Úsek sportu zajišťuje provoz těchto středisek: Relaxační centrum, Zimní stadión, Fotbalový stadión, Rychlobruslařský ovál, Tenisové kurty, Lyžařské tratě a nově také Streetpark.

## **VIZE PO SPORTIS**

***„PO SPORTIS je profesionální, seriózní a důvěryhodná příspěvková organizace města, která poskytuje rozsáhlé spektrum služeb na vysoké úrovni“.***

## **STRATEGICKÁ OPATŘENÍ K NAPLNĚNÍ VIZE PO SPORTIS**

Hlavním cílem organizace je zajišťovat jednotlivé činnosti se zvláštním zřetelem na spokojenost zřizovatele s řízením organizace, spokojenost klientů s poskytovanými službami a spokojenost zaměstnanců organizace, kteří se zásadním způsobem podílí na dobrých výsledcích organizace. Cílem

organizace je efektivní hospodaření s finančními prostředky a rozvoj a zkvalitňování poskytovaných služeb.

Organizace v současnosti již podstatu této vize naplňuje, avšak cílem do budoucna je tuto vizi dále rozvíjet a zkvalitňovat. Podmínkou je vysoce kvalitní osobní přístup všech zaměstnanců organizace ke stanoveným úkolům, protože celkový výsledek organizace je závislý právě na jejich práci. Podstatnou roli v celém procesu hraje také zřizovatel organizace a jeho rozpočtové možnosti. Důležitým aspektem je zaměření na zkvalitnění propagace organizace a zvýšení příjmové stránky rozpočtu, čehož přímým důsledkem jsou možné investice do majetku zřizovatele a zlepšování podmínek pro všechny návštěvníky a klienty příspěvkové organizace na všech jejich střediscích.

## **ROZPOČTOVÝ VÝHLED PO SPORTIS**

Organizace, která je měsíčním plátcem DPH, hospodaří každoročně s finančními prostředky, jejichž výše a určení je předem projednána na zasedání Rady města a před začátkem hospodářského roku schválena Zastupitelstvem města. Povinností a zájmem organizace je naplnit představy zřizovatele o hospodárném a účelném využití těchto prostředků a nepřekročit schválený rozpočet na sledované období. Mezi závazné ukazatele organizace patří schválený limit mzdových prostředků, limit prefondu a odpisový plán organizace.

Vzhledem ke složité struktuře organizace a rozložení nákladů mezi jednotlivá střediska je prvořadým cílem organizace nepřekročení celkové výše příspěvku na její provoz. Tato skutečnost přináší komplikace v rovnoměrném rozvržení nákladů v průběhu celého roku na běžné opravy, pořízování majetku a ostatní náklady organizace, protože nelze předem přesně odhadnout příjmovou stránku rozpočtu u jednotlivých zařízení, zejména v oblasti ubytovacích služeb, které jsou úzce provázány s ekonomickým vývojem na trhu. Z tohoto důvodu organizace musí odkládat opravy a pořízování majetku obvykle až na poslední čtvrtletí roku tak, aby v případě nenaplnění příjmové části rozpočtu mohla upravit i výdajovou část.

Při pořízování majetku nebo oprav jsou všichni vedoucí zaměstnanci organizace vázáni povinnostmi, které vyplývají z Pravidel zřizovatele, Směrnice k zadávání veřejných zakázek malého rozsahu a nařízením ředitele organizace.

Ředitel organizace s vedoucí ekonomického úseku pravidelně vyhodnocují ekonomické výsledky organizace a na poradách vedení s nimi seznamují vedoucí jednotlivých úseků. Ty následně pověřují opatřeními, která vedou ke stabilizaci plnění schváleného ročního plánu hospodaření organizace. Případná nevyčerpaná provozní dotace se vrací na účet zřizovatele ve stanovených termínech.

Příspěvek na provoz organizace ze strany zřizovatele byl 19,091.000,-Kč v roce 2014. Vzhledem k převodu zimního stadionu z vlastnictví TJ Žďár nad Sázavou do vlastnictví Města Žďár nad Sázavou došlo k omezení nákladů na provoz zimního stadionu ve výši cca 700.000,-Kč. Organizace proto na rok 2015 snížila požadavek na výši příspěvku o tuto částku, takže v posledních třech letech (2015, 2016 a 2017) zřizovatel dotuje činnost organizace stejnou částkou ve výši 18,391.000,-Kč.

Na rok 2017 jsou předpokládané náklady organizace ve výši cca 44,500.000,-Kč. Zřizovatel dotuje činnost organizace formou příspěvku na provoz ve výši 18,391.000,-Kč, což představuje cca 41% celkových nákladů (z této částky vrací organizace zřizovateli 4,022.000,-Kč formou nájmu za movité a nemovité věci). Ostatní finanční prostředky na pokrytí nákladů musí organizace získat v příjmech za využití sportovních a ubytovacích zařízení.

Vzhledem k nutným vnitřním organizačním změnám, zvyšujícím se cenám energií a navýšením mzdových prostředků bude nutné počítat na rok 2018 s navýšením příspěvku na provoz organizace minimálně o 1,000.000,-Kč. Důvodem navýšení platů některým skupinám zaměstnanců (dělnické profese) jsou plánované úpravy Zákoníku práce, které předpokládají od příštího roku vyplácet zaměstnancům pracujícím na dohody stejnou mzdu jako kmenovým zaměstnancům. Dále nutnost přijetí nového zaměstnance do údržby organizace, na pozici pokojské v hotelu Talský mlýn a na dohodu o provedení práce při správě Streetparku.

Vzhledem ke složité struktuře organizace, která je z velké části závislá na celkovém vývoji ekonomiky státu, není v současné době relevantní předpokládat náklady a příjmy organizace na delší časové období. Organizace však neustále průběžně řeší výsledky hospodaření organizace včetně efektivního nakládání s finančními prostředky.

## PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ

Jak je již výše uvedeno, organizace má 50 zaměstnanců v pracovním poměru a dále zaměstnává v průběhu sezóny na jednotlivých střediscích cca 64 zaměstnanců na dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce.

Všichni zaměstnanci PO SPORTIS jsou velmi důležitou součástí celého pracovního procesu. Na jejich profesní a odborné způsobilosti, loajalitě, spokojenosti a jim vytvořených pracovních podmínkách je závislý konečný efekt poskytovaných služeb a spokojenost zákazníků. Tím se následně měří i úspěšnost poskytovaných služeb a hospodaření organizace.

Ze struktury organizace je zřejmé, že zajišťuje velmi širokou a rozmanitou nabídku služeb a na přístupu k zákazníkům je závislá efektivita fungování organizace. V tomto směru je nezbytné zaměstnance organizace rozdělit na:

- vedení organizace (6 zaměstnanců) – ředitel, vedoucí jednotlivých úseků (úsek ekonomický, úsek služeb, úsek sportu) a dva zaměstnanci ekonomického oddělení - tito zaměstnanci udávají odborný směr celé organizaci a jsou odpovědní zejména za plnění rozpočtu, implementaci zákonných předpisů a jejich uvádění do praxe, růst zaměstnanců, dodržování všech zákonných i ostatních interních předpisů zaměstnavatele atd.
- zaměstnanci (44 zaměstnanců) – výkonná kvalifikovaná složka organizace kam patří všichni ostatní zaměstnanci, kteří jsou odpovědní za realizaci úkolů stanovených vedením organizace a vytváří cílový obraz úspěšnosti ve směřování a hospodaření organizace

Učení a růst se zahrnuje do vzdělávání zaměstnanců a do budování organizační kultury, zvyšuje schopnost reagovat na změny a zlepšuje organizační procesy. Učení v sobě zdůrazňuje iniciativu samotného zaměstnance, jeho přístup, vzájemnou komunikaci s ostatními zaměstnanci a jejich kreativní myšlení.

Všichni zaměstnanci organizace mají ve svých povinnostech, které vyplývají z pracovněprávních předpisů, účastnit se všech druhů a forem školení, které organizuje zaměstnavatel zejména na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Další formy školení a vzdělávání stanovuje vedení organizace v závislosti na oprávněných potřebách na jednotlivých pracovních pozicích. Ekonomický úsek se pravidelně zúčastňuje všech školení, která mají přímý dopad na způsob a kvalitu jeho práce (nemocenské a sociální pojištění, zákoník práce, DPH, daň ze závislé činnosti, účetní závěrka apod.). Důležitou součástí spokojenosti zaměstnanců je jejich spoluúčast na rozhodovacích procesech organizace a motivační programy tzv. benefity. Organizace se snaží se svými zaměstnanci komunikovat a nechat je v rámci možností spoluvytvářet podmínky a spolurozhodovat v oblasti řízení organizace a také jim nabídnout takové podmínky a benefity, které je motivují k získání resp. udržení si získané pracovní pozice (např. týden dovolené navíc, příspěvky na stravování, příspěvky na důchodové pojištění, pobídky z FKSP apod.).

Z výše uvedených skutečností je zřejmé, že důležitost všech zaměstnanců ve všech pracovních procesech organizace je vysoká, a proto je velmi důležité, aby se všichni zaměstnanci neustále učili novým způsobům komunikace se zákazníky a odborně se vzdělávali.

Vzhledem k tomu, že organizace operativně reaguje na vnější ekonomické vlivy, došlo v minulosti ke snížení počtu pracovníků organizace v reakci na celosvětovou ekonomickou krizi zejména v letech 2008 – 2010 (organizace snížila stav zaměstnanců o jednu pokojskou na hotelu Tálský mlýn a jednoho pracovníka údržby). V současné době, kdy se zvyšuje obsazenost ubytovacích zařízení je nezbytné jednu pokojskou přijmout, stejně jako jednoho údržbáře pro celou organizaci. Vzhledem k provozování Streetparku je nezbytné přijmout jednoho zaměstnance na dohodu (DPP).

## INVESTIČNÍ ČINNOST

Investiční činnost příspěvkové organizace je úzce provázána s rozpočtem zřizovatele. Spolupráce probíhá každým rokem při tvorbě rozpočtu organizace na další rok a končí schválením rozpočtu města Zastupitelstvem města, jehož součástí je buď schválení investičního příspěvku do fondu investic organizace na základě jejího požadavku, nebo spoluúčast organizace při zajištění realizace schválených investic přímo z rozpočtu města.

Součástí plánovaných investic organizace je také její fond investic, který organizace vytváří v souladu se zákonem č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů ve znění pozdějších změn a doplňků.

Jeho zdrojem jsou peněžní prostředky ve výši odpisů hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku prováděné podle zřizovatelem schváleného odpisového plánu, investiční příspěvek z rozpočtu zřizovatele, investiční dotace ze státních fondů a jiných veřejných rozpočtů, příjmy z prodeje svěřeného dlouhodobého hmotného majetku, jestliže to zřizovatel podle svého rozhodnutí připustí, peněžní dary a příspěvky od jiných subjektů, jsou-li určeny nebo použitelné k investičním účelům, příjmy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku ve vlastnictví příspěvkové organizace, převody z rezervního fondu ve výši povolené zřizovatelem.

Fond investic příspěvková organizace používá na pořízení a technické zhodnocení hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku, s výjimkou drobného hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku, k úhradě investičních úvěrů nebo půjček, k odvodu do rozpočtu zřizovatele, pokud takový odvod uložil, k navýšení peněžních prostředků určených na financování údržby a oprav majetku, který příspěvková organizace používá pro svou činnost. Ke krytí investičních potřeb lze se souhlasem zřizovatele použít též investičních úvěrů nebo půjček.

Organizace vzhledem k omezeným vlastním zdrojům fondu investic bude i v budoucnu závislá na investičních pobídkách zřizovatele, takže úzká spolupráce je v souladu se záměry zřizovatele i organizace. Hledání možností financování investičních nároků organizace je však nezbytnou nutností k možnému omezení finančních výdajů z rozpočtu města.

## **NÁVRHY OPATŘENÍ K RACIONALIZACI PROVOZU**

Organizace se racionalizací provozu, a tím snahou o zvýšení hospodárnosti a efektivnosti činností, zabývá průběžně po celou dobu její existence. Organizace není svým charakterem a složením činností organizací výrobního typu, ale poskytuje převážně služby, a tomu odpovídají i možná opatření vedoucí ke zvyšování hospodárnosti. Průběžné zlepšování podmínek např. pro ubytované a nájemce vede ke zvýšenému zájmu o tato zařízení, což jsou v konečné podobě racionalizační opatření, která se projevují ve zvýšené návštěvnosti a vyšších příjmech do rozpočtu organizace. Zvýšení hospodárnosti začíná v organizaci práce jak vedoucích zaměstnanců, tak jejich podřízených a pokračuje racionalizací provozu na jednotlivých střediscích, která jsou velmi rozdílného charakteru. Není nutné zmiňovat opatření, která jsou již dlouhodobě účinná jako např. zadávání zakázek dodavatelům na základě min. dvou nabídek s předem dohodnutou nejnižší cenou, prověřování cenových nabídek pravidelně se opakujících minimálně 1x ročně (revize, dodavatelé čistících a dezinfekčních prostředků, chemie a spotřebního materiálu, revizní činnosti) a podobných. Níže uvádím základní přehled jednotlivých středisek, jejich historii, současný stav a cíle.

### **Hotelový dům Morava**

(44 pokojů, 132 lůžek, 33 kanceláří, obsazenost ubytovací části v roce 2010 = 63%, 2016 = 90%, 8 zaměstnanců)

Hotelový dům byl původně stavěn a kolaudován jako internát. Již v roce 1997, kdy se stal součástí PO CERUM, bylo toto zařízení ve špatném technickém stavu. Zatékalo do střechy, vnitřní prostory byly neudržované a zdevastované, při větru vypadávaly části oken. Postupně byla provedena opatření ke zlepšení stavu objektu a vytvoření základních podmínek pro ubytované a podnájemce. Byla opravena okna, sociální zařízení, realizována výměna výměňkové stanice, vyměněny vnitřní vertikální rozvody vody a další. V roce 2016 byla dokončena rekonstrukce objektu – výměna oken, zateplení střechy a obvodového pláště. V hotelovém domě má sídlo příspěvková organizace.

Cíl: Udržet vysokou obsazenost zařízení, dokončit výměnu vnitřního vybavení jednotlivých pokojů, realizovat rekonstrukci sociálních zařízení, výměnu horizontálních rozvodů vody a rozvodů elektrické energie, přijmout pracovníka do údržby.

### **Hotel Tálský mlýn**

(18 pokojů, 36 lůžek, obsazenost v roce 2010 = 37%, 2016 = 51%, restaurace v podnájmu, 5 zaměstnanců)

Hotel byl v roce 1997 bezúplatně převeden z majetku státu do majetku Města Žďár nad Sázavou. Vzhledem k nevyřízeným uplatněným restitučním nárokům byl prakticky 5 let před převodem na Město mimo provoz, což se podepsalo na jeho celkovém stavu, který byl při převzetí katastrofální. V srpnu 1997 byla provizorně otevřena ubytovací část hotelu a po rekonstrukci kuchyně byla v prosinci 1997 otevřena restaurace. Následně byla provedena plynofikace objektu a rekonstrukce dvora vč. výstavby altánu. V roce 2000 byla kompletně rekonstruována ubytovací část hotelu včetně nového vybavení. V následujících letech byla vyměněna okna a celý objekt byl zateplen a upraven do současné podoby.

Cíl: Zvýšit obsazenost hotelu minimálně na 55 %, udržet vysoký standard zařízení, přijmout druhou pokojskou, stabilizovat nájemce restaurace a kvalitu jím poskytovaných služeb.

### **Autokempink Pilák**

(8 chat Javorina 40 lůžek, 25 chat Reneta 100 lůžek, 300 míst pro stany a karavany)

Autokempink Pilák neměl žádné základní vybavení pro klienty. Místo odpadních jímek byly v zemi rezavé drážní cisterny a celkem jedna sprcha pro muže a dvě pro ženy. Chaty Javoriny byly převedeny na Město ve špatném stavu a stavební buňky Reneta, které sloužily jako ubytování, také nevyhovovaly ani základnímu standardu. Postupně byla postavena nová sociální zařízení v sekci Táborka a později i v přední části u hráze. Byly rekonstruovány chaty Javorina za přispění Krajského úřadu z dotačního programu a později také 22 z 25 chat Reneta (3 zůstávají bez rekonstrukce pro rybáře, kterým tento stav vyhovuje z důvodu nižších nákladů na ubytování). V letošním roce jsme z důvodu havárie vyměnily obě plastové jímký za betonové, které mají dlouhou trvanlivost. Současný stav vyhovuje 3\* kvality.

Cíl: Udržet kvalitu zařízení a jeho návštěvnost, výstavba nového společenského zařízení.

### **Budova na ulici Dolní 165/1**

(95 kanceláří a prostor k pronájmu, využití kolem 90%)

V roce 2006 se organizace zúčastnila nabídkového řízení na zajištění provozu této budovy, která přešla do vlastnictví Města Žďár nad Sázavou. Organizace předložila nejlepší nabídku a od 1. 1. 2007 uzavřela se zřizovatelem „Mandátní smlouvu o obstarání správy budovy č. p. 165 na Dolní ulici ve Žďáře nad Sázavou“. Obstaravatelská činnost spočívá v právních jednáních jménem Města na jeho účet na základě plné moci. Budova byla v poměrně dobrém technickém stavu, takže nebylo třeba větších technických zásahů ze strany organizace. Byla vyměněna střešní krytina a v současné době probíhá rekonstrukce sociálních zařízení. V letošním roce proběhlo přepojení topného systému budovy z plynu na horkovod. Ročně jde na účet města více než 2,1 mil. Kč za pronájem.

Cíl: Snaha o maximální využití prostor sloužících podnikání, ve spolupráci se zřizovatelem dokončit rekonstrukci sociálních zařízení.

### **Rekreační areál Pilák**

(občerstvení v podnájmu, 4 zaměstnanci)

Rekreační areál Pilák byl dokončen a otevřen v roce 2014. Jedná se o unikátní zařízení sloužící k relaxaci a odpočinku pro občany Žďáru nad Sázavou a širokého okolí. Vzhledem k poskytnutým dotacím a udržitelnosti projektu, který je stanoven na 5 let, jsou vytvořeny pro návštěvníky ideální a levné podmínky pro jeho využívání. Roční návštěva je cca 70 tisíc osob. Po skončení udržitelnosti bude třeba upravit ceník služeb tak, aby se snížila dotace zřizovatele na provoz areálu.

Cíl: Udržet vysokou návštěvnost zařízení, výměna mlatových cest za asfaltové, pořádání nejrůznějších akcí 2x za měsíc, o prázdninách každý týden (víkend), snížení výše dotace.

### **Relaxační centrum**

(občerstvení a masáže v podnájmu, 16 zaměstnanců)

Relaxační centrum bylo pro veřejnost otevřeno dne 1. 12. 2012. V nabídce je několik vnitřních a jeden venkovní dětský bazén, solná jeskyně, wellness a občerstvení. V areálu je provozována plavecká škola. Od zahájení provozu se každoročně zvedá návštěvnost zařízení tak, že v roce 2016 navštívilo Relaxační centrum více než 190 tisíc klientů. S vyšším počtem klientů stoupají náklady na provoz a výše dotace na provoz od zřizovatele.

Cíl: Udržet vysokou návštěvnost zařízení, vybudování další vlastní studny a snížení energetické náročnosti, zpětné získávání tepla z odpadní vody, solární ohřev vody nebo využití tepelných čerpadel, zkvalitňování služeb.

### **Zimní stadión**

(restaurace v podnájmu, 5 zaměstnanců)

Zimní stadión převzala organizace do správy od roku 2011. Zařízení nebylo v dobrém technickém stavu, přestože v nedávné době město Žďár nad Sázavou prostřednictvím bývalého majitele investovalo vysoké částky do nové chladicí technologie a rekonstrukce hrací plochy. Reklamovali jsme špatný stav technologie a podařilo se nedostatky napravit. V zařízení byla dlouhodobá absence řádné správy a údržby, což se v minulých letech podařilo také napravit. V současné době se ve spolupráci se zřizovatelem řeší stavební úpravy některých šaten a v letošním roce byla instalována nová technologie v podobě LED osvětlení hrací plochy.

Cíl: Snaha o zvýšení využití zařízení, systematický vylepšovat zázemí pro sportovce, snaha o využití plochy v době odstávky (duben – červenec).

### **Rychlobruslařský ovál**

(délka 333 m, šířka 12 m)

Rychlobruslařský ovál je umístěn vedle zimního stadiónu. V zimě, pokud to klimatické podmínky dovolí, je na oválu připravována ledová plocha, která slouží k tréninkům rychlobruslařů, závodům Dračích saní a veřejnému bruslení. V letním období je ovál využíván k tréninkům na kolečkových bruslích, k umístění cirkusů, pořádání tradiční pouti a dalším aktivitám. V letošním roce proběhla výměna asfaltového povrchu včetně nových obrubníků. Organizace vlastními silami vyměnila oplocení kolem celého areálu směrem k cyklistické stezce včetně autocvičiště. Mezi oválem a autocvičištěm byla nainstalována vstupní branka, aby nedocházelo k poškozování oplocení.

Cíl: Snaha o vyšší využití plochy oválu, v případě potřeby rekonstrukce vnitřní části oválu.

### **Fotbalový stadión**

(hlavní a tréninkové hřiště s přírodní trávou, hřiště s umělým povrchem, 2 zaměstnanci)

Areál fotbalového stadiónu má nevyhovující zázemí pro sportovce, které se v současné době řeší formou předpokládané výstavby nových šaten. Vzhledem k poskytnuté dotaci z MŠMT na výstavbu hřiště s umělým povrchem je nezbytné dokončit převod tohoto sportoviště z TJ Žďár nad Sázavou na Město Žďár nad Sázavou. Pokud se převod neuskuteční co nejdříve, nebude možné požádat o další dotaci na výměnu plochy, kterou je podmíněno vydání atestace. Bez této atestace nebudou moci hrát fotbalisté na umělém povrchu soutěžní utkání. Hlavní hřiště je třeba rekonstruovat, zejména ve vztahu k zavlažování a odvodu srážkových vod.

Cíl: Výstavba části nových a rekonstrukce starých prostor šaten, výměna oplocení směrem k řece, převod hřiště s umělým povrchem na Město Žďár nad Sázavou, rekonstrukce hlavního travnatého hřiště, rekonstrukce zavlažovacího systému.

## **Tenisové kurty**

(7 antukových kurtů, 4 zaměstnanci)

Historie vzniku tenisových kurtů se datuje do šedesátých resp. osmdesátých let minulého století, čemuž odpovídá i současná kvalita tenisových kurtů a jejich zázemí. V souladu se studií „Revitalizace sportovní zóny ve Žďáru nad Sázavou“ je zcela nezbytné realizovat rekonstrukci všech antukových kurtů a výstavbu zázemí pro sportovce. Součástí této studie je také výstavba nové tenisové haly. Povrch před tenisovou zdí nemá základní parametry a nevyhovuje začínajícím tenistům, kteří nemají možnost zdokonalovat tenisové základy, což má negativní dopad na kvalitu jejich hry.

Cíl: Výstavba nového zázemí pro tenisty, rekonstrukce antukových dvorců, rekonstrukce povrchu před tenisovou zdí a nákup nové nafukovací haly pro zimní provoz.

## **Lyžařské běžecké tratě**

(délka udržovaných tratí cca 80 km)

Úpravu lyžařských běžeckých tratí (cca 80 km) zajišťuje organizace od roku 2011. Nejdříve na základě smlouvy s panem Jiřím Bradáčem a od roku 2012 vlastními zaměstnanci, protože organizace byla zásadně nespokojena s činností dodavatele služby. Tratě jsou upravovány pro klasický styl i bruslení v oblastech Žďár nad Sázavou, Hamry nad Sázavou, Velká Losenice, Subregion Velké Dářko a Nové Veselí. K úpravě tratí používáme rolbu, čtyřkolku a několik přídavných zařízení.

Cíl: Udržení vysoké kvality údržby lyžařských běžeckých tratí, využívat dotačních možností.

## **Streetpark**

V letošním roce začala první etapa výstavby nové Streetparku v území za zimním stadiónem a sportovní halou. V této etapě se buduje nové napojení území na cyklostezku, dále pak nový Skatepark, komunikace asociální zařízení. V září letošního roku dostala organizace území do správy.

Cíl: Propagace nového střediska, postupná dostavba všech plánovaných sportovních aktivit v území.

## **Propagace činnosti a rozvoj organizace**

Organizace poskytuje široký sortiment služeb a s tím souvisí také nutnost tyto služby prezentovat a odpovídajícím způsobem propagovat. Jako základní informační médium slouží internetová prezentace vlastních webových stránek [www.sportispo.cz](http://www.sportispo.cz). Na internetu se organizace prezentuje jak v placených, tak i ve většině případů neplacených prezentacích a upoutávkách. Organizace vlastní dalších 7 domén ([www.pilak.cz](http://www.pilak.cz), [www.pilskanadrz.cz](http://www.pilskanadrz.cz), [www.talskymlyn.cz](http://www.talskymlyn.cz), [www.bazenzdar.cz](http://www.bazenzdar.cz), [www.bazen-zdar.cz](http://www.bazen-zdar.cz), [www.skizdarsko.cz](http://www.skizdarsko.cz), [www.ski-zdarsko.cz](http://www.ski-zdarsko.cz)). Dále organizace provozuje 4 facebookové stránky na sociálních sítích. Organizace propaguje svojí činnost ve Žďárském zpravodaji, kde pravidelně měsíčně informujeme občany města v rubrice „SPORTIS informuje“. V roce 2017 jsme se stali členy „Koruna Vysočiny“, kde také pravidelně informujeme o naší činnosti. Spolupracujeme s vedením HIT magazínu, kde informujeme čtenáře o organizaci 2x ročně.

Cílem organizace je její rozvoj v rámci finančních možností zřizovatele. Jedná se zejména o služby, které lze zlepšovat a souvisejí s „Revitalizací sportovní zóny ve Žďáru nad Sázavou“, což lze považovat za základní rozvojový dokument. V rámci rozvoje předpokládáme, že nově vybudovaná sportoviště bude provozovat příspěvková organizace, která k tomuto účelu byla zřízena. Současným a základním cílem organizace je však kvalitní provozování současných sportovních zařízení a správa majetku zřizovatele.

PO SPORTIS tvoří více než dvacet let důležitou součást organizační struktury města Žďár nad Sázavou. Cílem organizace, která dlouhodobě vykazuje dobré výsledky hospodaření, je podílet se na spoluvytváření obrazu serióznosti a solidnosti města a jeho příspěvkových organizací. Dokazovat

široké veřejnosti, že příspěvkové organizace a město jsou dobrými hospodáři, že umí kvalitně spravovat jim svěřený majetek a poskytovat kvalitní služby.